

Sak: Rekruttering av frivillige i regionen

Bakgrunn

Regionen har mangel på frivillige og aktive medlemmer til å oppfylle organisasjonens ambisjon om lokal tilstedeværelse og tilbud gjennom hele livsløpet, samt hva Frivillighetsstrategien og organisasjonens målsettinger legger opp til gjennom AP 2023-2030

Gjennom lokalledersamlinger over lang tid har det vært uttrykt bekymring over at dette påvirker gjennomføringen av humanistiske seremonier, aktivitetstilbudet, og forutsigbarhet for medlemmene våre.

Frivillige er – sammen med de ansatte – ryggraden i organisasjonen. Samtidig er frivilligheten i endring, med økt behov for fleksible og kortvarige engasjementer fremfor faste og tunge verv. Dette er noe vi som organisasjon må ta på alvor.

Erfaringer fra Trondheim

Erfaringene fra Trondheim illustrerer situasjonen godt. Her har rekruttering hovedsakelig skjedd gjennom en-til-en-samtaler, invitasjoner på arrangementer, private nettverk og innlegg på lokallagets Facebook-side. Det er også opprettet en frivillighetsliste i SharePoint, som i dag består av rundt tolv personer. I tillegg har man mer målrettet rekruttering i forbindelse med Pride, i samarbeid med Pride Trondheim, med administrasjonen som støtte og prosjektleder.

Disse erfaringene viser samtidig at det mangler tydelige beskrivelser av oppgaver, forventninger og hva frivillige kan forvente å få igjen. Noen frivillige opplever derfor at det ikke er «enkelt å være frivillig».

Mål med saken

- Bevisstgjøre årsmøtet om dagens utfordringer knyttet til rekruttering av frivillige
- Starte dialog om hvordan det kan bli enklere å bli og være frivillig i regionen
- Få innspill som kan brukes i videre strategisk arbeid

Forslag til videre arbeid

For å styrke rekrutteringen bør regionen:

- 1.Senke terskelen for å bli frivillig gjennom tydelige roller og avgrensede oppgaver
- 2.Legge til rette for korte og prosjektbaserte engasjementer

3. Ta bedre vare på eksisterende frivillige gjennom oppfølging og støtte

4. Dele opp oppgaver slik at flere kan bidra litt

5. Synliggjøre påvirkning og mening, vise hvordan frivilliges innsats gjør seremonier og aktiviteter mulige.

Spørsmål til dialog i årsmøtet

Årsmøtet inviteres til kort dialog og refleksjon rundt årsaker, løsninger og motivasjon for frivillig innsats med følgende spørsmål:

1. Hva tror dere er de viktigste årsakene til at vi mangler frivillige?
2. Hva kan gjøre det enklere å bli frivillig i vår region?
3. Hvordan kan vi sikre nok kapasitet og bedre strukturere arbeidet med rekruttering og oppfølging av frivillige?
4. Hva skal til for at flere føler seg sett og ivaretatt, og hva motiverer medlemmer til å bli – og forbli – frivillige?

Innspillene tas med i det videre strategiske arbeidet i regionen.

Forslag til vedtak

Rekruttering og styrking av frivillige prioriteres som satsingsområde. Regionstyret utarbeider konkrete tiltak i samarbeid med lokallag, tillitsvalgte og administrasjon, og det rapporteres til neste årsmøte om hvilke tiltak som er igangsatt.